



Svensk Handel

Medlemsguide

Vad får jag?

Vad ska jag tänka på?

Vad behöver jag göra?

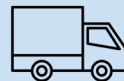
Ta del av förmånerna och tjäna pengar

Som medlem i Svensk Handel har du tillgång till en mängd förmåner som sänker dina kostnader och förenklar din vardag. För många företag betalar sig medlemsavgiften med en gång.



Arbetsrättslig rådgivning

Ring och få hjälp med dina personalfrågor. Vi är experter på din bransch.



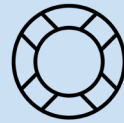
Frakt och logistik

Lägre priser och bättre service på frakt och logistiktjänster.



Arbetsgivarguiden

Blanketter, dokument och arbetsrättsliga nyheter som du behöver i din roll som arbetsgivare.



Försäkringar

Specialanpassade försäkringar för dig som företagare. Sjukvårdsförsäkring och butiks- och partihandelsförsäkringar anpassade efter din verksamhet.



Kollektivavtal

Branschanpassade kollektivavtal som ger trygghet för både dig och dina anställda.



Ekonomi och redovisning

Bra förmåner på kreditupplysning och ekonomitjänster.



Affärsjuridik

Experthjälp i kommersiell hyresrätt, e-handelsrätt, köp- och konsumenträtt, avtalsrätt med mera till förmånliga priser.



Säkerhet

Säker kontanthantering, brottsförebyggande insatser, rabatt på larm och kameror samt tillgång till vårt Säkerhetscenter.



Betallösningar

Tjäna tusentals kronor på vårt kortavtal och få dessutom rabatt på betalterminaler och kassasystem.



Utbildning

Utbildningar inom bland annat affärsjuridik, arbetsrätt, personalfrågor och butikssäkerhet. Allt till rabatterade priser.

Gå in på svenskhandel.se och läs mer om hur du kan ta del av dessa förmåner.

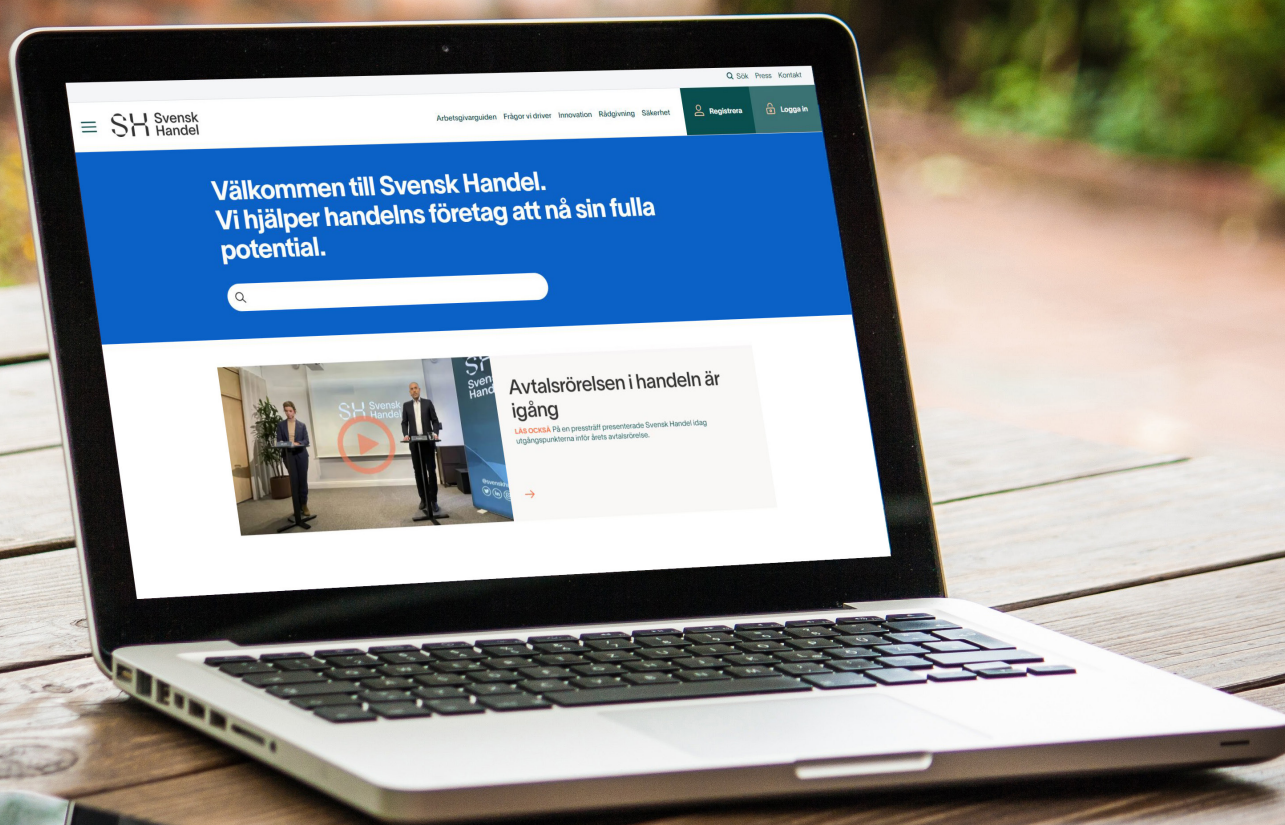
Vad får jag?

Logga in på svenskhandel.se och håll dig uppdaterad

Skapa ett personligt konto för att få information som berör dig och ditt företag. Här finns bland annat Arbetsgivarguiden som ger dig service och experthjälp i din roll som arbetsgivare.

I Arbetsgivarguiden hittar du information om arbetsrätt, kollektivavtal och löner. Du kan ladda ner blanketter, dokument och checklistor som bland annat berör anställnings ingående, avslut av anställning och arbetsmiljö. Här hittar du också arbetsrättsliga nyheter och mycket annat du som arbetsgivare har nytta av.

På vår webb kan du läsa mer om dina förmåner, ta del av frågor vi driver gentemot politiker och beslutsfattare, ladda ner rapporter, besöka vårt Säkerhetscenter, prenumerera på pressmeddelanden och mycket mer.



Vad ska jag tänka på?

Kollektivavtal

I ett kollektivavtal regleras bland annat löner, anställningsformer, semester, ledigheter, arbetstider och försäkringsskydd. Det innebär att du som arbetsgivare och dina medarbetare är överens om vilka villkor som gäller. Det ger trygghet för både dig och dina anställda.

En stor fördel med kollektivavtal är att det under avtalsperioden råder fredsplikt och ingen kan strejka sig till bättre villkor än de som står i avtalet. Utan kollektivavtal finns det risk att ett fackförbund tar till stridsåtgärder för att tvinga fram kollektivavtal, vilket kan bli en dyrbar process.

Har du redan kollektivavtal?

Har du (eller den verksamhet du tagit över) avtal direkt med ett fackförbund, är det ett så kallat hängavtal. När du blir medlem byts det ut till ett kollektivavtal genom Svensk Handel. Då får du lägre försäkringspremier och vi företräder dig i förhandlingar med facket.

Teckna kollektivavtal

Ett medlemskap i Svensk Handel innebär inte att företaget per automatik ansluts till ett kollektivavtal. Som medlem har företaget dock en skyldighet att teckna kollektivavtal om ett fackförbund begär det. Läs mer om detta i Svensk Handels stadgar.

Du kan också teckna kollektivavtal på eget initiativ genom att mejla till kollektivavtal@svenskhandel.se och uppge organisationsnummer, firmatecknares namn och kontaktuppgifter så kontaktar vi dig.

Har du ett nystartat företag, tagit över en verksamhet eller drivit ditt företag under längre tid? Oavsett hur ditt företag ser ut idag är det viktigt att du tar reda på vad som gäller för ditt företag och dina anställda.

Ge dina anställda trygghet och stöd

Genom de kollektivavtalade försäkringarna ger du dina anställda trygghet och stöd vid en mängd olika händelser.



Ålderspension

Dina anställda får en tjänstepension. För anställda arbetare heter den Avtalspension SAF-LO och för tjänstemän ITP-planen. Tjänstepensionen för anställda arbetare administreras av Fora och tjänstepensionen för anställda tjänstemän av Collectum.



Dödsfall

Tjänstegrupplivförsäkring, TGL, är en försäkring som betalar ut ett skattefritt engångsbelopp till efterlevande om en anställd avlider. De anställda har även möjlighet att välja till efterlevandeskydd inom ramen för tjänstepensionen Avtalspension SAF-LO eller ITP-planen.



Arbetskada

Trygghetsförsäkring vid arbetskada, TFA, omfattar alla dina anställda, även vd och företagare. Försäkringen kan ge de anställda ersättning i samband med personskada som inträffar i arbetet eller till och från arbetet.



Arbetsbrist

Omställningsförsäkring för arbetare respektive tjänstemän ger dina anställda stöd vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Omställningsstöd kan även ges till tjänstemän vid uppsägning på grund av sjukdom samt vid upphörande av tidsbegränsad anställning. Beroende på de anställdas ålder och anställningstid kan även ekonomiskt stöd utbetalas.



Sjukdom

För dina anställda arbetare heter försäkringen Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS, och ger ersättning från dag 15. Anställda tjänstemän har ITP sjukpension som ger ersättning från dag 91.



Föräldraledighet

Föräldrapenningtillägg, FPT, gäller enbart arbetare och kan ge kompletterande ersättning när de anställda är föräldralediga.

Behöver du stöd och rådgivning kan du kontakta Avtalat.

Avtalat ägs gemensamt av LO, PTK och Svenskt Näringsliv och erbjuder företag som tecknat eller avser att teckna kollektivavtalad försäkring och pension stöd genom information och utbildning. avtalat.se, 0770-161 000.

Teckna rätt försäkringar

Med kollektivavtalet följer en rad försäkringar för dina anställda. Företag utan kollektivavtal kan frivilligt teckna försäkringar men kan också i vissa fall ha en skyldighet att göra det. Nedan följer en beskrivning hur du steg-för-steg går tillväga för att teckna rätt försäkringar.

Företag utan kollektivavtal

Observera att företag utan kollektivavtal, som huvudregel, varken har en skyldighet eller möjlighet att teckna samtliga kollektivavtalade försäkringar.

Skyldighet att teckna vissa kollektivavtalade försäkringar

Företag som primärt anses vara lager- och e-handelsföretag har en skyldighet genom medlemskapet i Svensk Handel att teckna TGL (Tjänstegrupplivförsäkring) för sina tjänstemän.

Företag som primärt anses vara detaljhandelsföretag är inte skyldiga att teckna TGL (eller någon annan kollektivavtalad försäkring) eftersom samtliga anställda betraktas som arbetare så länge inte något kollektivavtal för tjänstemän har tecknats.

Möjlighet att frivilligt teckna kollektivavtalade försäkringar

Företag utan kollektivavtal kan frivilligt försäkra sina arbetare med de kollektivavtalade försäkringarna via Fora med undantag för försäkring gällande omställnings- och kompetensstöd. Anses företaget vara ett detaljhandelsföretag omfattar Fora-försäkringarna samtliga arbetstagare så länge inte något kollektivavtal för tjänstemän har tecknats.

Om företaget är ett lager- och e-handelsföretag omfattar Fora-paketet de arbetstagare som är arbetare på företaget, inte arbetstagare som anses vara tjänstemän. Genom att teckna Fora-försäkringar för arbetare kommer tjänstemännen dock att omfattas av arbetsskadeförsäkringen TFA (förutom TGL, Tjänstegrupplivförsäkring, som följer av medlemskapet i Svensk Handel).

Lager- och e-handelsföretag utan kollektivavtal, kan frivilligt försäkra sina tjänstemän med den kollektivavtalade försäkringen trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA). Övriga kollektivavtalade försäkringar kräver att företaget tecknar kollektivavtal för tjänstemän (se dock skyldigheten att teckna försäkringen TGL, Tjänstegrupplivförsäkring, i samband med medlemskap i Svensk Handel).

Observera att företag som tecknar TFA-försäkringen för sina tjänstemän även är skyldiga att teckna samtliga Fora-försäkringar (med undantag för försäkring gällande omställnings- och kompetensstöd) för sina arbetare.

Företag som tecknat kollektivavtal

STEG 1

Arbetare och/eller tjänstemän

Fastställ vilka anställda som är arbetare och vilka som är tjänstemän. I vissa kollektivavtal ska alla anställda klassas som tjänstemän eller arbetare oavsett arbetsuppgift, exempelvis ska detaljhandelsföretag rapportera samtliga anställda som arbetare i det fall inget tjänstemannaavtal har tecknats. Det är viktigt att detta blir rätt från början, så att rätt försäkringar tecknas.

Företag som har kollektivavtal för tjänstemän men saknar kollektivavtal för arbetare måste teckna avtalsförsäkringar för anställda arbetare genom Fora. Kontakta Svensk Handel för att säkerställa att dina medarbetare försäkras korrekt.

STEG 2

Ta reda på vilka försäkringar som redan finns

Om företaget sedan tidigare har försäkringar för de anställda, som nu kommer att ingå i de kollektivavtalade försäkringarna (så som pension, sjukförsäkring och dödsfall) så gör följande:

ANSTÄLLDA ARBETARE

- Har ni försäkringar idag ska dessa sägas upp. (Gäller inte företag med hängavtal.*)

ANSTÄLLDA TJÄNSTEMÄN

- Har ni försäkringar idag finns två alternativ:
1. Säg upp försäkringarna. (Gäller inte företag med hängavtal.*)
 2. Arbetsgivaren har möjlighet att erbjuda anställda tjänstemän att behålla nuvarande pensionslösning. För att behålla tidigare försäkringar ska anmälan om avstående av ITP skickas in till Collectum. Detta är endast möjligt vid inträdet i kollektivavtalet.

Viktigt att tänka på:

- Om någon anställd är sjukskriven eller har kort tid kvar till pension kan annat gälla.
- Det kan finnas uppsägningstid på försäkringarna.

STEG 3

Teckna försäkringsavtal respektive pensioneringsavtal hos Fora och Collectum

Fora och Collectum är administrationsbolag för de kollektivavtalade försäkringarna. Försäkringsavtal hos dessa bolag ska tecknas från samma datum som kollektivavtalet tecknas.

ANSTÄLLDA ARBETARE

- Teckna försäkringsavtal med Fora (fora.se) för samtliga kollektivavtalade försäkringar.

ANSTÄLLDA TJÄNSTEMÄN

För tjänstemän tecknas de kollektivavtalade försäkringarna med både Fora och Collectum.

- Teckna försäkringsavtal med Fora (fora.se) för försäkringarna om arbetsskada och arbetsbrist.

- Teckna pensionsavtal med Collectum (collectum.se) för ITP-planen som omfattar ålderspension och sjukdom samt TGL (Tjänstegrupplivförsäkring) vid dödsfall.

Svenskt Näringsliv rekommenderar att arbetsgivaren tecknar pensioneringsavtal om enbart ITP 1 för samtliga tjänstemän hos Collectum.

STEG 4

Rapportera in anställda till Fora och Collectum

Invänta försäkringsbekräftelse och rapportera därefter in era anställda genom Fora och/eller Foras och Collectums hemsidor.

Arbetare till Fora (detaljhandelsföretag rapporterar samtliga anställda som arbetare i det fall inget tjänstemannaavtal har tecknats). Tjänstemän till Fora och Collectum.

STEG 5

Vd i aktiebolag och företagare

Vd i aktiebolag och företagare** omfattas endast av försäkringen om arbetsskada, TFA (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada). Övrigt försäkringsskydd förutom försäkring vid arbetsbrist kan lösas genom individuell försäkring hos valfritt försäkringsbolag. Företagarens egen försäkring tecknas via Fora eller i ITP-planen hos Collectum.

** Kontakta Avtalat för definition av företagare.

Om du kör fast kan du höra av dig till Avtalat – avtalat.se, 0770-161 000.



OBS! Samtliga anställda omfattas av försäkringarna från den dagen kollektivavtalet börjar gälla. Tänk därför på att teckna försäkringarna hos Fora och Collectum från första dagen för att undvika retroaktiva kostnader.

Kontakt

Avtalat: avtalat.se, 0770-161 000

Collectum: collectum.se, 08-508 981 00

Fora: fora.se, 08-787 40 10

* Hängavtal kallas det när du har tecknat kollektivavtal direkt med ett fackförbund.

Avgifter, fakturering och uppdatering av information

Medlemsavgift

Medlemskapet i Svensk Handel innebär även medlemskap i Svenskt Näringsliv. Årsavgiften är uppdelad i två delar; en fast medlemsavgift och en serviceavgift som är avdragsgill för företaget. Avgiften baseras på lönesumman i ditt företag och beräknas av oss när du fyllt in medlemsansökan. För dig som vill räkna själv: Avgift till Svensk Handel är 0,19 procent av föregående års totala lönesumma exklusive ersättningar till vd och ägare. Minimavgiften är 5 222 kr. Avgift till Svenskt Näringsliv är 0,08* procent av föregående års totala lönesumma inklusive ersättningar till vd och ägare. Minimavgiften är 428 kr. Totalt är minimavgiften därmed 5 650 kr.

Fakturering av medlemsavgift

Fakturering av medlemsavgifterna sker två gånger per år och sköts centralt av Svenskt Näringsliv.

Ändring av kontaktuppgifter

Vårt medlemsregister baseras på de uppgifter vi har om ditt företag. Sker det förändringar, till exempel av kontaktuppgifter och kontaktpersoner, om du tar över en verksamhet eller säljer ditt företag, är det viktigt att meddela det till medlem@svenskhandel.se.

Årlig rapportering

I början av varje år uppmanas du att lämna uppgifter om föregående års lönesummor. De ligger till grund inte bara för medlemsavgiften utan också för ersättningar i samband med eventuell konflikt (strejk, lockout). Om du missar att rapportera in i tid sker en uppräkningsav din lönesumma med 20 % vilket riskerar att din medlemsavgift höjs.

Rapporteringen görs på svensktnaringsliv.se/medlemsuppgift. Du kommer att få ett mejl med inloggningsuppgifter från Svenskt Näringsliv i mitten av januari.

Vi behöver också veta om det skett förändring av arbetsställen och antal anställda (omräknat till antal årsanställda) så snart det sker – allt för att du och ditt företag ska nås av viktig information löpande under året.

Ägarbyte och överlåtelse av verksamhet

Vid ägarbyte eller överlåtelse av hela eller delar av verksamheten kan den nya innehavaren överta medlemskapet. Om företaget som tar över verksamheten redan är medlem utökas befintligt medlemskap och omfattar även den förvärvade verksamheten.

Kontakta Svensk Handels Företagsrådgivning för att få hjälp med att överlåta medlemskapet.

OBS! Vid övergång av verksamhet finns det många saker att ta hänsyn till. Om kollektivavtal är tecknat så följer det som huvudregel verksamheten liksom skyldigheten att upprätthålla kollektivavtalsförsäkringar för de anställda. Normalt bibehåller även de anställda sina tidigare anställningsvillkor under minst ett år. Undantag finns och bedömningen är ibland svår. Tveka inte att kontakta Svensk Handels arbetsrättsjurister som ger råd med utgångspunkt från just dina förutsättningar. Det ingår i medlemskapet!

Utträde

Utträde kan ske vid närmast kommande halv- eller helårsskifte, räknat från det datum skriftlig uppsägning inkommit till Svensk Handel.

Försätts företaget i konkurs upphör medlemskapet omedelbart.

Blanketten Ansökan om utträde finns att hämta på svenskhandel.se. Utträde bekräftas skriftligen från Svensk Handel med information om utträdesdatum.

Kontakta vår Företagsrådgivning

medlem@svenskhandel.se
010 - 47 18 510



Ta gärna kontakt!

Har du frågor om dina förmåner, kollektivavtal, försäkringar eller undrar över någonting annat är du alltid välkommen att höra av dig.

Du kan också besöka svenskhandel.se.

Växel: 010-47 18 500

Företagsrådgivning: 010- 47 18 510

foretagsradgivning@svenskhandel.se

Arbetsrätt och personalfrågor: 010-47 18 700

jouren@svenskhandel.se